Приложение № 2

к постановлению Кабинета Министров

Чувашской Республики

от №

Приложение № 2

к Порядку предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

**С О Г Л А Ш Е Н И Е**

о взаимодействии при реализации мероприятий по профессиональному  
обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография»

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отдел казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование отдела)

именуемое в дальнейшем «Отдел», в лице начальника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (полное наименование организации)

именуем\_\_ в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование документа, подтверждающего полномочия)

с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. **Предмет Соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография» (далее – мероприятия по профессиональному обучению).

1. **Права и обязанности Сторон**
   1. Отдел:
      1. Оказывает Работодателю консультационную и информационную поддержку при реализации мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.
      2. Запрашивает у Работодателя информацию, связанную с исполнением настоящего Соглашения.

2.1.3. Осуществляет оценку хода реализации и достижение значений показателей результативности профессионального обучения работников из числа лиц 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста:

численность работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию);

доля занятых на конец отчетного периода в численности работников из числа лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает отбор работников из числа лиц предпенсионного возраста.

2.2.2. Оценивает необходимость участия работников из числа лиц предпенсионного возраста в мероприятиях по профессиональному обучению.

2.2.3. Обеспечивает отбор образовательных организаций для осуществления профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста и заключает договор с образовательной организацией на организацию профессионального обучения работников.

2.2.4. Обеспечивает проведение профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста с учетом требований производства.

2.2.5. Обеспечивает достижение значений показателей результативности профессионального обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста, указанных в подпункте 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Соглашения.

2.2.6. Обеспечивает достоверность, актуальность и полноту сведений в отчетности и иной информации, связанной с реализацией мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.

1. **Ответственность Сторон**
   1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.
   2. Работодатель несет ответственность за достоверность предоставляемых в Отдел сведений.
2. **Срок действия Соглашения**
   1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.
3. **Заключительные положения**
   1. Изменение условий настоящего Соглашения допускается только по соглашению Сторон и осуществляется путем заключения дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.
   2. Все споры, которые могут возникнуть в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров.
   3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
4. **Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Отдел** | **Работодатель** |
| Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Директор \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи)    М.П. (при наличии) | Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Директор \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи)    М.П. (при наличии) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_